

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ BA ĐỘNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Ba Động, ngày 01 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH
**Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức
xã Ba Động năm 2023**

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện Công văn số 303/UBND ngày 23/02/2023 của UBND huyện về việc khảo sát, xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023.

Ủy ban nhân dân xã Ba Động xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

-Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối công chức nhằm giúp cho công chức có điều kiện phát huy tinh thần, trách nhiệm, nâng cao năng lực trên các lĩnh vực công tác theo chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo; nhằm từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, tính toàn diện trong công tác và chủ động phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

-Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải thật sự khách quan, công khai, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Yêu cầu

-Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ là quy định bắt buộc, áp dụng thường xuyên đối với tất cả cán bộ, công chức đang đảm nhiệm các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực ngành nghề quy định tại Phụ lục danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

-Việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, khoa học, ổn định và phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ.

-Đảm bảo nguyên tắc chuyển đổi, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của UBND cấp xã được giao.

-Việc chuyển đổi vị trí công tác không được thực hiện trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách của công chức.

-Công chức chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của Thủ trưởng cơ quan hoặc quyết định của cơ quan thẩm quyền cấp trên trực tiếp.

II.NỘI DUNG

1.Phạm vi, đối tượng chuyển đổi vị trí công tác và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

1.Công chức đảm nhận vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề định kỳ phải chuyển đổi và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã.

2.Công chức phải chuyển đổi vị trí công tác thuộc UBND xã (Theo phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/52019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ)

3.Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc diện chuyển đổi là 05 năm (60 tháng)

2. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác:

Theo điều 24 Luật phòng, chống tham nhũng, cụ thể:

“1.Cơ quan, tổ chức, đơn vị theo thẩm quyền có trách nhiệm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tham nhũng. Việc luân chuyển cán bộ, công chức giữ chức lãnh đạo, quản lý thực hiện theo qui định về luân chuyển cán bộ.

2.Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3.Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

4.Không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức”.

3. Vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi:

-Theo qui định tại khoản 1,3 Điều 25 Luật phòng, chống tham nhũng, cụ thể:

“1.Người có chức vụ, quyền hạn làm việc tại một số vị trí liên quan đến công tác tổ chức cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân phải được chuyển đổi vị trí công tác.

3.Đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù so với vị trí khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó thì việc chuyển đổi vị trí công tác do người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng người có chức vụ, quyền hạn đề nghị với cơ quan có thẩm quyền quyết định chuyển đổi”.

-Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi theo Điều 38 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

III. KẾ HOẠCH CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ, CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC XÃ NĂM 2023

1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi

Đối tượng chuyển đổi thực hiện theo danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ (bao gồm: Công chức Tài chính-Kế toán, công chức Địa chính-Nông nghiệp-Xây dựng và Môi trường xã).

2. Thời gian thực hiện chuyển đổi

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc diện chuyển đổi là 05 năm (60 tháng)

3. Hình thức chuyển đổi

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức từ địa phương này sang thực hiện nhiệm vụ phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ở địa phương khác trên địa bàn huyện.

4. Danh sách công chức xã thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác năm 2023: Không có.

5. Danh sách công chức xã thuộc diện chưa chuyển đổi vị trí công tác năm 2023: (có danh sách theo phụ lục 1 kèm theo).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Văn phòng- Thống kê xã có trách nhiệm tham mưu UBND xã rà soát tổng hợp danh sách công chức đủ điều kiện hoặc chưa đủ điều kiện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác báo cáo UBND huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2023 của UBND xã Ba Động./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy xã;
- CT, PCT UBND xã;
- CBCC xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Đức Hậu